

**2023**

# **Memòria del**

# Plan Global de Intervención

---

## ÍNDICE

1. MISIÓN Y VALORES DEL CENTRO OCUPACIONAL TOLA.
2. INTRODUCCIÓN Y JUSTIFICACIÓN DEL MODELO DE CENTRO.
3. PLANTILLA PROFESIONAL.
4. ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS Y VOLUNTARIOS
5. EVALUACIÓN DEL 2023 Y CONCLUSIONES

## 1. MISIÓN Y VALORES DEL CENTRO OCUPACIONAL TOLA.

El centro ocupacional Tola es un centro gestionado por la entidad Projecte Tola Coop. Valenciana, que ha acordado para su servicio ocupacional una Misión que pueda reflejar nuestra forma de entender y trabajar con las personas con diversidad funcional intelectual.

► **La Misión del CO Tola** es "Habilitar a las personas con discapacidad intelectual para el desarrollo de su propia vida, incidiendo en todos los ámbitos de la persona, en las familias y en la sociedad, desde su entorno más cercano".

### ► **Conceptos importantes de la Misión.**

- Cuando hablamos de habilitar pensamos en formar en el ámbito teórico y en el práctico; en dar a conocer al usuario los recursos propios y externos de los que dispone y en capacitar a las personas para hacer un uso adecuado y responsable de esos recursos y posibilidades.
- Cuando hablamos del desarrollo de su propia vida, queremos poner en valor la autodeterminación individual: apoyar a cada persona para que sea el gestor esencial de su propio futuro, con capacidad de decisión sobre aspectos cruciales de la vida, con la posibilidad y oportunidad para el establecimiento de objetivos y planes propios. En consecuencia, habrá que alcanzar su empoderamiento personal (defensa de sus derechos y asunción de sus deberes) y conocer, estudiar y ayudarle a gestionar las circunstancias que le rodean.
- Cuando hablamos de incidir en todos los ámbitos de la persona nos referimos a un tipo de intervención bio-psico-social que permita entender a cada persona desde su individualidad y contemple todas sus dimensiones (individual, familiar y social).
- Cuando hablamos de familias pensamos en su colaboración para facilitar que cada usuario pueda desarrollar su proyecto de vida.
- Cuando hablamos de incidir en la sociedad pensamos en la concienciación mediante acciones comunitarias, en las que las propias personas reclamen sus derechos y participen de forma activa en su entornos y comunidades.

## ► Los valores.

Los valores del Centro Ocupacional deben guiar la práctica diaria consolidando los propios valores en la cultura de la Organización y en la Entidad.

Estos valores son:

- **Compromiso total con la Misión** que orienta nuestra acción y que otorga sentido a nuestro trabajo y proporciona identidad.
- **Ética y Calidad.** La Organización destaca por operar con transparencia y coherencia con sus objetivos y con la Misión. La calidad es un valor, cuya ausencia, es impensable en estos momentos en el Centro Ocupacional Tola.
- **Capacidad de Aprendizaje.** Nuestro servicio orienta su experiencia hacia el aprendizaje y la investigación cuestionándonos y reflexionando permanentemente la forma en que ser más eficientes para alcanzar nuestros objetivos.
- **Innovación.** Estamos dispuestos a asumir nuevos riesgos y convertirnos en vanguardia en el sector de la atención a las personas con discapacidad intelectual.
- **Cuidado de los Recursos Humanos.** Atendemos a su formación y su progreso profesional. Los Recursos Humanos son el activo más importante con el que cuentan las Organizaciones por lo que nuestros procesos de selección buscan la excelencia y los talentos, así como la visión y valores compartidos por nuestra organización.

## 2. INTRODUCCIÓN Y JUSTIFICACIÓN DEL MODELO DE CENTRO.

Antes de proceder a la justificación y del modelo y del plan de actuación 2023, es necesario marcar un hito como destacable en el año justificado. Este hecho es la publicación del **DECRETO 27/2023, de 10 de marzo, del Consell, por el que se regulan la tipología y el funcionamiento de los centros, servicios y programas de servicios sociales, y su ordenación dentro de la estructura funcional, territorial y competencial del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales.**

La publicación del denominado decreto avala y ratifica nuestra visión y modelo del servicio. La atención de los servicios centrados en las personas ya no solo se convierte en un intento puntual de

los centros de mejorar la atención, sino en una obligación de nuestros conciertos y que se amplía en el Decreto de Tipologías. Desde nuestro servicio planteamos pues la necesidad de modificar nuestro Plan Global de Intervención en agosto de 2023, adaptándolo a toda la normativa existente. Decidimos en octubre de 2023 realizar los cambios necesarios en el servicio para comenzar de forma pionera, a adaptarnos a la nueva normativa optimizando los recursos ofrecidos desde el concierto y comenzando la formación de todos los profesionales en metodologías de atención centradas en la persona que tendrán que inspirar nuestra práctica profesional que se orientará en todas las actuaciones a la mejora de la calidad de vida de las personas que atendemos, así como a su empoderamiento y participación en las decisiones de la organización.

El cambio más significativo que se percibe desde el Decreto, es la conversión en el futuro de nuestro centro en un Centro Complementario que contempla el perfil de las personas para permitir ofrecer la mayor calidad en la atención posibles.

Para la realización de los cambios en primer lugar pues, el equipo técnico valora el perfil actual de nuestras personas para poder decidir si la atención recibida provendrá de la sección de Centro Ocupacional o de la sección de Centro de Día. Tras estas valoraciones, adaptamos los espacios de nuestro centro con el fin de poder atender a 30 personas que tienen un perfil de centro de día por sus características y momentos vitales y, a 50 personas con un perfil de centro ocupacional que es realmente nuestro recurso actual.

Las principales diferencias entre la atención de uno y otro centro complementario radican básicamente en las ratios de personal y en los objetivos individuales planteados y trabajados a través de los programas y actividades realizadas.

Así, con la adaptación de los espacios y la redistribución del personal, el servicio queda de la siguiente forma:

5 talleres de Centro de Día con ratios de entre 5 y 7 personas atendidas por un monitor/a y con el apoyo de la figura del auxiliar ocupacional.

5 talleres de Centro Ocupacional atendidos por un monitor/a de referencia y con los apoyos puntuales del auxiliar ocupacional.



Describimos brevemente la atención ofrecida tras la experiencia así como nuestra evaluación sobre la experiencia piloto que sin duda hemos de seguir mejorando.

## EL CENTRO OCUPACIONAL Y DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL TOLA

Nuestra sección de Centro Ocupacional ha ofrecido atención a 50 personas usuarias (desde el mes de octubre) intentando ofrecer atención individualizada y centrada en su persona en cuanto a capacidades y necesidades.

En consecuencia, contemplaremos a cada persona desde su individualidad y considerando su carácter multidimensional.

El acercamiento a este modelo de atención, a la espera de contar con los recursos económicos suficientes, se basa en reforzar nuestra plantilla y contar con nuevas figuras contempladas en el Decreto y a horas de ahora indispensables para implantar el modelo. Pero sobre todo se trata de gestionar de forma efectiva y eficiente y con criterios de máxima calidad el servicio de centro ocupacional.

Los programas trabajados desde el centro ocupacional han sido:

### CENTRO OCUPACIONAL

#### PROGRAMA PARA EL DESARROLLO DE LA AUTONOMÍA PERSONAL Y LA VIDA INDEPENDIENTE

##### ÁREA ATENCIÓN DIRECTA EN SUB-PROGRAMAS:

- HÁBITOS Y ACTIVIDADES DOMÉSTICAS
- GESTIÓN ECONOMÍA DOMÉSTICA Y HAB ACADÉMICAS

##### ÁREA DE PSICOLOGÍA

##### ÁREA SOCIAL

Objetivo: Adquirir hábitos de autonomía personal para la realización de actividades básicas de la vida diaria, apoyo en la gestión económica y en el ejercer de sus derechos.

#### PROGRAMA DE HÁBITOS SALUDABLES Y PROMOCIÓN DE LA EDUCACIÓN FÍSICA

##### ÁREA DE SALUD

Objetivo: Atender a necesidades individuales en el ámbito de salud, actividad física preventiva y psicomotricidad.

#### PROGRAMA DE ATENCIÓN, ORIENTACIÓN E INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA Y SOCIOEDUCATIVA

##### ÁREA ATENCIÓN DIRECTA EN SUB-PROGRAMAS:

- DESARROLLO PERSONAL
- RELACIOS AFECTIVAS

##### ÁREA DE PSICOLOGÍA

##### ÁREA SOCIAL

Objetivo: Atender necesidades de estimulación cognitiva y sensorial, salud mental, bienestar emocional, desarrollo personal, apoyo en la comunicación y autodeterminación, entrenamiento de asertividad y habilidades sociales, sexualidad y relaciones afectivas.

**PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, APOYO Y MEDIACIÓN FAMILIAR o DE LA UNIDAD DE CONVIVENCIA**

**ÁREA ATENCIÓN DIRECTA EN SUB-PROGRAMAS:**

● **RELACIONES AFECTIVAS**

ÁREA DE PSICOLOGÍA

ÁREA SOCIAL

Objetivo: Instruir, apoyar e interceder en las relaciones afectivas en el marco de la familia (atención educativa y social)

**PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN E INTERVENCIÓN COMUNITARIA**

**ÁREA ATENCIÓN DIRECTA EN SUB-PROGRAMAS:**

● **ACTIVIDADES Y PROYECTOS EN ENTORNO COMUNITARIO**

ÁREA DE PSICOLOGÍA

ÁREA SOCIAL

ÁREA DE SALUD

Objetivo: Promover la participación e inclusión activa de la persona en su entorno comunitario, incluido el ocio y el tiempo libre, mediante actuaciones de carácter integral y dinámico.

**PROGRAMA DE HABILITACIÓN PARA EL EMPLEO**

**ÁREA ATENCIÓN DIRECTA EN SUB-PROGRAMAS:**

● **FOL/ INSERCIÓN LABORAL**

ÁREA DE PSICOLOGÍA

ÁREA SOCIAL

Objetivos: promover habilidades y capacidades para el desarrollo de un empleo, de acuerdo en la planificación del centro y, ofreciendo entrenamiento para el desarrollo de un trabajo ordinario.

Formar para la búsqueda activa de empleo, analizando las habilidades personales para el desarrollo de procesos productivos por segmentos de producción (trabajo ordinario, con apoyo o personalizado).

Las personas han estado integradas en un grupo de referencia con un profesional asignado. Pero los programas se imparten por diferentes profesionales por lo que, con horarios diferenciados por talleres, las personas van cambiando de espacios para la realización de dichos programas y/o actividades.



## **EL CENTRO DE DÍA TOLA**

Nuestra sección de Centro de Día ha ofrecido atención a 30 personas usuarias que, según la dirección y el equipo técnico, tienen las características, necesidades y expectativas para ocupar una plaza en este servicio, con atención individualizada y centrada en su persona en cuanto a capacidades y necesidades.

Los perfiles actuales de nuestro centro son bastante diferentes. Encontramos personas que han envejecido con nosotros y que ahora precisan de una atención más especializada. También encontramos perfiles con muchos problemas de comunicación, personas que presentan conductas desafiantes graves y perfiles específicos (TEA, PC y daño cerebral) en los que la atención debe ser diferente y adaptada.

Los programas trabajados desde el Centro de Día han sido:

## CENTRO DE DÍA

### PROGRAMA PARA EL DESARROLLO DE LA AUTONOMÍA PERSONAL Y LA VIDA INDEPENDIENTE

#### ÁREA ATENCIÓN DIRECTA EN SUB-PROGRAMAS:

#### ● HÁBITOS Y ACTIVIDADES DOMÉSTICAS Y DE LA VIDA DIARIA

#### ÁREA DE PSICOLOGÍA

#### ÁREA SOCIAL

Objetivo: Adquirir hábitos de autonomía personal para la realización de actividades básicas de la vida diaria, apoyo en la gestión económica y en el ejercer de sus derechos.

### PROGRAMA DE SALUD Y REHABILITACIÓN

#### ÁREA DE SALUD/FISIOTERAPIA

Objetivo: Atender a necesidades individuales en el ámbito de salud, actividad física, psicomotricidad y rehabilitación.

### PROGRAMA DE ATENCIÓN, ORIENTACIÓN E INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA Y SOCIOEDUCATIVA

#### ÁREA ATENCIÓN DIRECTA EN SUB-PROGRAMAS:

#### ● DESARROLLO PERSONAL

#### ● RELACIONES AFECTIVAS

#### ÁREA DE PSICOLOGÍA

#### ÁREA SOCIAL

Objetivo: Atender necesidades de estimulación cognitiva y sensorial, salud mental, bienestar emocional, desarrollo personal, apoyo en la comunicación y autodeterminación, entrenamiento de asertividad y habilidades sociales, sexualidad y relaciones afectivas.

### PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, APOYO Y MEDIACIÓN FAMILIAR o DE LA UNIDAD DE CONVIVENCIA

#### ÁREA ATENCIÓN DIRECTA EN SUB-PROGRAMAS:

#### ● RELACIONES AFECTIVAS

#### ÁREA DE PSICOLOGÍA

#### ÁREA SOCIAL

Objetivo: Instruir, apoyar e interceder en las relaciones afectivas en el marco de la familia (atención educativa y social)

### PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN E INTERVENCIÓN COMUNITARIA

#### ÁREA ATENCIÓN DIRECTA EN SUB-PROGRAMAS:

#### ● ACTIVIDADES Y PROYECTOS EN ENTORNO COMUNITARIO

#### ÁREA DE PSICOLOGÍA

#### ÁREA SOCIAL

#### ÁREA DE SALUD

Objetivo: Promover la participación e inclusión activa de la persona en su entorno comunitario, incluido el ocio y el tiempo libre, mediante actuaciones de carácter integral y dinámico.



### **PROGRAMA DE TERAPIA OCUPACIONAL**

#### **ÁREA ATENCIÓN DIRECTA EN SUB-PROGRAMAS:**

##### **● SUBCONTRATAS/PRODUCCIÓN PROPIA**

Objetivos: participación en actividades orientadas al mantenimiento de la funcionalidad de las actividades de la vida diaria y adquisición de habilidades como la obtención, la precisión, la constancia o la responsabilidad.

### **PROGRAMA DE ATENCIÓN AL ENVEJECIMIENTO ACTIVO**

#### **ÁREA ATENCIÓN DIRECTA EN SUB-PROGRAMAS:**

##### **● ACTIVIDADES BASADAS EN LA ACTIVIDAD**

##### **ÁREA DE PSICOLOGÍA**

##### **ÁREA SOCIAL**

##### **ÁREA DE SALUD**

Objetivo: participación en actividades que retrasan el envejecimiento (incluido el ocio y el tiempo libre).

Las personas usuarias del Centro de día han convivido en cinco grupos que con una monitora responsable y el apoyo los auxiliares ocupacionales tanto en el aula como fuera del aula dando atención individual y especializada. Pero además, podrán tener también el apoyo de los auxiliares ocupacionales del centro ocupacional cuando se considere necesario. Además de los programas indicados en la tabla, desde el centro se ha ofrecido la posibilidad de realizar las siguientes actividades:

- Baloncesto: Esta actividad se realiza en el Club de Baloncesto Silla con sede en el polideportivo y un entrenador del club. Durante dos años que ya dura la actividad, se han realizado actividades en la comunidad que después se comentarán.
- Marcha nórdica: realizada con la Escuela de Marcha nórdica de Valencia. La actividad se ha realizado por el entorno del centro, pero esperamos poder participar en encuentros en próximos años en los que participar de forma normalizada.
- Yoga: se ha realizado la actividad por parte de una monitora externa al centro que adapta las clases a las características de las personas.
- Ajedrez: con un monitor perteneciente al Club de Ajedrez de Silla con la participación ya de algunos de nuestros participantes en competiciones con personas sin discapacidad intelectual.

Todas estas actividades son comunes a las dos secciones del centro y, están encaminadas a ofrecer experiencias a las personas con discapacidad y ofrecer aprendizajes que les permitan disfrutar después de estas actividades en sus entornos de forma normalizada.

### **3. PLANTILLA PROFESIONAL DEL CENTRO OCUPACIONAL TOLA.**

La entidad titular del Centro Ocupacional Tola, así como la dirección de su servicio, siempre han pretendido disponer de profesionales comprometidos con nuestro modelo de atención, pero también a la posibilidad de poder aumentar la plantilla para fortalecer y mejorar la atención ofrecida. Así, la firma del concierto plurianual en noviembre de 2022, ha posibilitado la incorporación progresiva de diferentes profesionales que han posibilitado una gran mejora y la gran oportunidad por fin adaptarnos a las personas. Desde el mes de Abril se han realizado promociones internas e incorporado figuras profesionales quedando la plantilla en diciembre de 2023, como se muestra a continuación:

**1 Directora.**

**1 Auxiliar administrativa.**

**1 Psicóloga.**

**1 Psicopedagoga**

**1 Trabajador Social**

**1 y ½ Fisioterapeuta**

**10 Monitores/as Ocupacionales**

**4 y ½ Auxiliares Ocupacionales.**

**2 Auxiliares de servicios generales (a media jornada)**

Para cumplir las ratios sobre todo en la sección de centro de día (aunque estas distan mucho de las del Decreto y a la espera de poder disponer de recursos para hacer frente a éstas), hay cinco monitoras y el apoyo casi constante de las figuras del auxiliar ocupacional que, o bien se encuentra apoyando dentro del grupo, o realizando programas individuales de su categoría con las personas. Las figuras medias y superiores se comparten con las dos secciones, ofreciendo su atención a las 80 personas usuarias.

#### 4. ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS Y VOLUNTARIOS

Durante el año hemos vuelto a acoger a estudiantes en prácticas procurando también que estos estudiantes formaran parte de la dinámica y organización del centro. Las titulaciones acogidas en prácticas en el servicio son la de Integración Social y Atención a la Dependencia.

También hemos acogido a dos voluntarias europeas dentro de nuestro proyecto QUALITY LABEL. En este caso, se incorporan un voluntario italiano y una voluntaria polaca, que se han adaptado perfectamente a la dinámica del centro y han conseguido ganarse la confianza de las personas usuarias con las que tienen una gran relación. Esta experiencia, con la estamos ya más de seis años, ofrece experiencias a todas las personas que formamos parte del centro, que no podríamos vivir de otra manera.

#### 5. EVALUACIÓN DEL 2023 Y CONCLUSIONES

En la siguiente evaluación destacaremos las diferentes acciones realizadas en diferentes ámbitos y sus resultados. Distinguiremos entre: acceso al empleo, apoyo y orientación familiar y comunidad.

##### 1. ACCESO AL EMPLEO

Nuestra entidad entiende que para el proceso de desarrollo personal debemos partir de una concepción multidimensional de cada usuario/a. El acceso al empleo no es la única dimensión que debemos tener en cuenta, pero su importancia es innegable cuando se persigue una inclusión real de las personas con diversidad funcional. Apostamos por el empleo ordinario, sin negar las posibilidades del empleo protegido, cuando este sea una oportunidad proclive a la consecución de un proceso inclusivo. Nuestra metodología se basa en el Empleo con Apoyo y en el Empleo Personalizado (posibilidad menos explorada hasta el momento). Un total de 13 personas han participado en las acciones de la tabla siguiente.

PROCESOS DE HABILITACIÓN EN MATERIA LABORAL + CONTRATOS 2023/2024

CONTRATOS/FORMACIÓN EXTERNA/PRÁCTICAS Y PROGRAMAS	PERÍODO
Ayuntamiento de Silla- Programa Becarios	Marzo-noviembre 2023
Programa pilotaje empleo con apoyo	Mayo 2022-Junio 2023
Curso Actividades auxiliares de almacén	Enero-Febrero 2023
Escuela de Verano Didàctic (Picassent)	26 junio-31 de julio 2023
Entrevistas en foro empresas (Catarroja)	Noviembre 2023
Curso repostería (Casa Obrero en Valencia)	Diciembre 2023
Curso atención al cliente	Enero-Abril 2023
Contrato temporal Albufera Foods (Sollana)	Abril 2023
Curso tratamiento de datos	Enero-Mayo 2023
Ayuntamiento Alcàsser. Programa becarios	Septiembre 2022-mayo 2023
Curso administración	Enero-Junio 2023
Entrevista en Inserta nova	Noviembre 2023

Todas estas experiencias han resultado provechosas para las personas. A través del empleo con apoyo posibilitamos el éxito tanto en las prácticas como en las oportunidades de empleo ordinario que han tenido nuestras personas usuarias durante el año. Aunque queda mucho trabajo por hacer, esto nos demuestra que hemos de seguir en la búsqueda de oportunidades para el empleo ordinario que permitan la normalización definitiva de las personas que pueden optar a éstos.

## 2. APOYO PSICOLÓGICO Y ORIENTACIÓN FAMILIAR

Desde el servicio se considera esencial esta prestación puesto que la relación con las unidades de convivencia de las personas usuarias resulta muy importante para el progreso de nuestras personas usuarias. Las múltiples dimensiones de las personas con diversidad funcional intelectual (salud, desarrollo personal, vida independiente, acceso al empleo, relaciones afectivas...) guardan una íntima relación de interdependencia con el núcleo convivencial, con las decisiones y las posibilidades de su entorno familiar. En este caso, la plantilla cuenta con un Área de Coordinación Terapéutica,

compuesta por las figuras de disciplinas como la psicología, la psicopedagogía, la fisioterapia y el trabajo social que ofrecen este apoyo y en 2023 se han ampliado hasta en un 40% las reuniones y encuentros con las familias, incluyéndolas en el proceso de cambio organizacional e implicándolas en la planificación de los proyectos de vida de sus familiares.

Además, se han realizado tres charlas sobre diferentes temas que han posibilitado que las familias puedan compartir problemáticas similares y recibir apoyo mutuo, convirtiéndose ésta en una buena práctica que pretendemos continuar.

- AFECTIVIDAD Y SEXUALIDAD (Abril 2023)
- MI HIJO/A SE HACE MAYOR Y ME PREOCUPA (Octubre 2023)
- CÓMO AFECTA EL PASO DE LOS AÑOS A MI FAMILIAR CON SÍNDROME DE DOWN (Noviembre 2023)

### 3. COMUNIDAD

Nuestra entidad opta por diferenciar en las relaciones comunitarias, entre la mera presencia, la participación (en mayor o menor medida) y la inserción social, como objetivo último y necesario de la actividad que desarrollamos con las personas con diversidad funcional. En este sentido, desde hace un largo periodo de tiempo, hemos centrado el esfuerzo en acciones que pongan en común diferentes realidades, que favorezcan el mutuo conocimiento entre colectivos y un acercamiento a la inclusión real. Sin embargo, esto no ha impedido el desarrollo de otro tipo de acciones que vengan a satisfacer las expectativas de las personas usuarias en el disfrute de un tiempo de ocio basado en sus elecciones. En nuestra orientación metodológica, los y las profesionales pretendemos convertir toda experiencia en ocio inclusivo. Este objetivo, de difícil consecución, orienta nuestras actividades, como premisa indispensable, hacia un desarrollo de estas en el entorno comunitario.

Exponemos en la siguiente tabla las actividades en la comunidad desde el 2018 para reflejar la continuidad de las acciones y el empeño porqué las personas disfruten de una vida normalizada e inclusiva en la sociedad. En rojo para destacar las acciones de 2023.

FECHA	LUGAR	ACTIVIDAD	OBJETIVO
FEBRERO 2018 JUNIO 2018 NOVIEMBRE <b>2018</b>	PRAGA MADRID CAMBRIDGE	WE ARE IN THIS TOGHETER (PLENAINCLU- SIÓN)	Empoderamiento de las personas con diversidad funcional para mejorar las competencias en liderazgo de grupos. Conocer otras realidades en la atención a personas con diversidad.
MARZO DE <b>2018</b>	CO TOLA	VISITA DE JÓVENES PROGRAMA JOOP (IVAJ,AYUNTA- MIENTO DE SILLA)	Concienciación sobre la realidad de las personas con diversidad funcional entre los jóvenes. Explora- ción vocacional de los jóvenes participantes.
MARZO DE <b>2018</b>	IES ENRIQUE VALOR SI- LLA	V JORNADAS SO- BRE CONVIVENCIA DE EI IES ENRIQUE VALOR	Concienciación sobre la realidad de las personas con diversidad funcional entre los jóvenes
ABRIL DE <b>2018</b> MAYO DE <b>2018</b>	CP "EL PATÍ" SILLA	TALLER DE PAPEL	Concienciación sobre la realidad de las personas con diversidad funcional entre los alumnos de primaria .
MAYO DE <b>2018</b>	CO TOLA	VISITA PRO- GRAMAINTE- GRA IES ALBAL	Concienciación sobre la realidad de las personas con diversidad funcional entre los jóvenes
JUNIO DE <b>2018</b>	CO TOLA	"PARAULES AL VENT" (AYUNTAMIENTO DE SILLA)	Abrir el centro a la población. Colabora- ción con el Ayuntamiento de Silla.
JULIO/ OCTUBRE <b>2018</b>	CO TOLA	Laboratorio Escénico "OTRAS INCAPACI- DADES" con la com- pañía teatral "EL PONT FLOTANT"	Espacio de creación tea- tral para el futuro desarrollo de una obra que tratará sobre la diversidad funcional.
SEPTIEMBRE <b>2018</b>	FALLA PORT	MINI ENCUENTRO IN- TERASOCIATIVA (con Plena Inclusión)	Derechos de las personas con diversidad funcional, in- formación y colaboración de diferentes asociaciones locales

SEPTIEMBRE 2018	Pueblo de SILLA	CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN (PLENA INCLUSION) + cartelera propia	Concienciación sobre los derechos de las personas con diversidad funcional en el pueblo.
OCTUBRE 2018	EDIFICIO "CARMEN VALERO"	JORNADA DE RSC "WIN-WIN" (PLENA INCLUSION/AYUNTAMIENTO/CAIXA POPULAR)	Jornada para la promoción de la contratación de personas con diversidad funcional
ENERO 2019	C. O. TOLA	TALLER DE PAPEL CONCOLABORACIÓN CON COLEGIO MARNI	Concienciación sobre la realidad de las personas con diversidad funcional entre los alumnos de primaria.
FEBRERO 2019	C.O. TOLA	Colaboración escrita a los LIBRETOS FALLEROS DE LAS FALLAS PARQUE SAN ROC I FALLA REIS CATÒLICS	Promoción y concienciación en el pueblo en general, y en las comisiones falleras en particular, de la realidad de las personas con diversidad funcional.
MARZO DE 2019	FALLA EL PATRIARCA VALENCIA	MESA REDONDA SOBRE DISFOBIA/ MESA SOLIDARIA (EXPOSICIÓN Y VENTA)	Promoción y concienciación en el pueblo en general, y en las comisiones falleras en particular, de la realidad de las personas con diversidad funcional. Promoción de productos.
MARZO DE 2019	AYUNTAMIENTO SILLA	PRESENTACIÓN DE 2 PROYECTOS VINCULADOS CON EL TOLA EN ENCUESTA POPULAR (X+INCLUSIÓN y CLUB DE OCIO dINs )	Fomento del empleo para personas con diversidad funcional y espacio de ocio semanal.
ABRIL 2019	IES ENRIQUE VALOR SILLA	VI JORNADAS SOBREVIVENCIA	Concienciación sobre la realidad de las personas con diversidad funcional entre los jóvenes

ABRIL DE 2019	CO TOLA	CAMPAÑA MI VOTO CUENTA	Presencia de todas las fuerzas candidatas a la alcaldía de Silla. Concienciación sobre los derechos de las personas con discapacidad en el pueblo.
MAYO DE 2019	INTER SINDICAL VALENCIANA	JORNADA DIVERSIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN LABORAL (PONENCIA)	Concienciación sobre los derechos de las personas con diversidad funcional. Presencia de altos cargos políticos.
JULIO DE 2019	CO TOLA	CELEBRACIÓN 40 ANIVERSARIO	Promoción de la tarea del CO TOLA.
SEPTIEMBRE 2019	VIENA	PROYECTO "WE ARE IN THIS TOGUETER"	Empoderamiento de las personas con diversidad funcional para mejorar las competencias en liderazgo de grupos / Conocer otras realidades en la atención a personas con diversidad.
OCTUBRE 2019	ESPACIO JOVEN	JORNADA CONCRECIÓN PROYECTO "DINS"	Realización de actividades de ocio y promoción social de la necesidad de un centro de ocio para personas con diversidad funcional intelectual a Silla
OCTUBRE 2019	TEATRO EL MUSICAL (VALENCIA)	PRE-ESTRENO "ACAMPADA" DE "El Pont Flotant".	Obra creada desde el Laboratorio Escénico OTROS INCAPACIDADES con la compañía de teatro EL Pont Flotant.
NOVIEMBRE 2019	CO TOLA	II JORNADA PROYECTO "DINS"	Realización de actividades de ocio y promoción social de la necesidad de un centro de ocio para personas con diversidad funcional intelectual a Silla
DICIEMBRE 2019	Pueblo de Silla	PUBLICACIÓN REVISTA "ENTENDER EL TOLA"	Proyecto de difusión y sensibilización subvencionado por el convenio Ayuntamiento -Tola



DICIEMBRE 2020 (año de pandemia Covid-19 que ha condicionado relaciones con la comunidad)	CENTRO CULTURAL CARMEN VALERO	EXPOSICIÓN IGUALDAD (Mujeres y discapacidad)	Exposición guiada por mujeres usuarias del TOLA sobre Igualdad, Sensibilización y Visibilización
MAYO 2021	CO TOLA	CURSO AJEDREZ CON ASOCIACIÓN AJEDREZ SILLA	Curso orientado a el aprendizaje y
OCTUBRE 2021	ZUMBA	POLIDEPORTIVO MUNICIPAL	Actividad física adaptada para posible incorporación de las personas interesadas fuera del horario de centro , en actividad normalizada.
OCTUBRE 2021	CENTRO CULTURAL CARMEN VALERO	“JUVENTUT DIVERS TRESOR” TEATRO Y COLOQUIO “ACAMPADA”	Visualización obra de teatro y coloquio posterior. Presencia de la directora general DFI y el director general de juventud, así como diferentes colectivos y Alcaldes
DICIEMBRE 2021	ESPAI JOVE	REUNIÓN CONCRECIÓN I REINICIO DE ACTIVIDADES CON L’ESPAI JOVE DE SILLA	Realización de actividades de ocio y promoción social para _ ofrecer experiencias de ocio inclusivo de personas con y sin discapacidad intelectual y posterior participación en actividades de cariz comunitario organizadas por la mencionada asociación.
DICIEMBRE 2021	MARCHA NÓRDICA	CO TOLA Y ALREDEDOR	Actividad física adaptada para posible incorporación de las personas interesadas fuera del horario de centro, en actividad normalizada.
FEBRERO 2022	ESPAI JOVE	I JORNADA ACTIVIDADES	Contacto de las personas en la sede conocimiento y taller de cocina.

MAYO 2022	CO TOLA	FORMACIÓN DE EQUIPO DE BASKET CON EL CLUB BALONCESTO SILLA	Actividad física adaptada para posible incorporación de las personas interesadas fuera del horario de centro, en actividad normalizada. Futuro proyecto de equipo de competición.
JULIO 2022	POLIDEPORTIVO MUNICIPAL	AQUAGYM	Actividad normalizada con personas usuarias de la comunidad a lo largo del verano.
NOVIEMBRE 2022	Centro de Estética, en Silla.	MUJER FACIAL	Aprendizaje de criterios para cuidado de la piel e imagen personal.
NOVIEMBRE 2022	Centro Educación Secundaria Tavernes Blanques	EMPATHEIA	Sensibilización y debate con alumnos ESO sobre la realidad de las personas con discapacidad.
ENERO 2023	Polideportivo municipal	PRESENTACIÓN EQUIPO TOLA EN LA ESTRUCTURA BALONCESTO SILLA	Presentación al público general y miembros de la escuela municipal de baloncesto de la actividad realizada al año anterior.
MARZO 2023	Falla Port de Silla	VISIBILIZARTE	Actividad que combina arte y sensibilización de diferentes colectivos vulnerables.
ABRIL 2023	Silla	Silla Camina (Organiza Centro de Salud)	Actividad de paseo saludable al término de Silla. Actividad de cariz inclusivo.
ABRIL 2023	Centro Educación Secundaria Enrique Valor de Silla	EMPATHEIA	Sensibilización y debate con alumnos ESO sobre la realidad de las personas con discapacidad.
MAYO 2023	MUJER I IGUALDAD A PLENA INCLUSIÓN CV	CURSO DE GUÍA PARA EXPOSICIÓN IGUALDAD (Mujeres y discapacidad) adiferentes poblaciones	Formación y posterior exposición guiada por mujeres usuarias del TOLA sobre Igualdad, Sensibilización y Visibilización.

MAYO 2023	CO TOLA	JORNADA VISITA ESCOLAR C.P SAN ROC DE SILLA	Concienciación sobre la realidad de las personas con diversidad funcional entre los alumnos de primaria.
MAYO 2023	CO TOLA	PROYECTO DEMOCRACIA: PARTICIPACIÓN Y ELECCIONES MUNICIPALES	Presencia de todas las fuerzas candidatas a la alcaldía de Silla. Concienciación sobre los derechos de las personas con diversidad funcional en el pueblo.
JULIO 2023	CB SILLA	PARTIDO BALONCESTO	Partido entre miembros del Tola y club de baloncesto de Silla, en el polideportivo municipal.
SEPTIEMBRE 2023	CASA DE LA DONA	JORNADA INCLUSIVA "Eres la dueña de tú placer"	Coloquio mujeres y sexualidad en el espacio municipal, con la presencia de mujeres del Tola y colectivos de mujeres municipales.
DICIEMBRE 2023	Pabellón Fonteta San Luis PARTIDO VALENCIA BASKET	OCIO MIXTO (PRE-INCLUSIVO)	Actividad compartida con el club Baloncesto Silla con el equipo de juveniles del Club.
DICIEMBRE 2023	Estadio Mestalla	OCIO MIXTO (PRE-INCLUSIVO) TOUR VALENCIA CF	Actividad compartida con estudiantes del ISE ENRIC VALOR DE SILLA.

Como conclusión después de todo lo expuesto, toca valorar las modificaciones realizadas en el servicio a partir de octubre de 2023, para la adaptación progresiva a las instrucciones del Decreto de Tipologías, mientras seguimos cumpliendo con la normativa del propio concierto. En busca siempre de la excelencia en la atención, el Centro Ocupacional Tola, procura el cumplimiento siempre de la norma en beneficio de las personas y familias que atendemos y es por eso que siguiendo la filosofía del nuevo Decreto, los cambios propuestos y ejecutados a final de año, han supuesto una gran mejora en la atención evidenciable en las opiniones de las propias personas implicadas y sus familias, quien

encuentran sumamente acertados los cambios puesto que están notando cambios y mejoras en la calidad de vida de sus hijos e hijas y/o familiares.

Concretamente en la sección de Centro de Día, el hecho de pasar de ratios de 10 personas a ratios de 5/6 personas y además contando con el apoyo de auxiliares ocupacionales, ha permitido que desde el servicio lleguemos a atender sus demandas de forma productiva, nos hallamos acercado a sus necesidades comunicativas de forma personalizada y han disminuido las conductas desafiantes en gran medida por el simple hecho de poder prestar una atención más individualizada y centrada en sus necesidades e intereses.

Así también, en la sección de Centro Ocupacional, se han podido orientar los programas mucho más hacia la vida independiente y laboral, comenzando el trabajo con las familias para potenciar la autonomía personal de las personas y sobre todo, su derecho a poder tomar decisiones sobre su propia vida, incluyendo como no, el acceso al trabajo.

Nuestra pretensión es seguir realizando cambios progresivos en el beneficio de las personas y además empezar en el 2024 con una Consultoría externa, la implantación definitiva del Modelo de Atención Centrado en la Persona.